

Q4 / 2011

Manpower  
Index trhu práce  
Česká republika

Výsledky průzkumu – 4. čtvrtletí 2011



Manpower®



## Obsah

---

### Index trhu práce v České republice 1

Regionální porovnání

Porovnání v rámci odvětví

---

### Index trhu práce ve světě 8

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání – EMEA

---

### Představení a metodika Indexu 18

---

### O společnosti Manpower 20

---

# Index trhu práce v České republice

V rámci projektu Manpower Index trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2011 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 zaměstnavatelů v ČR položena otázka:

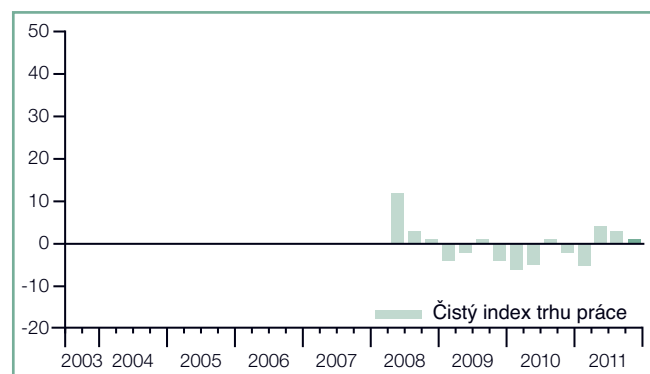
„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2011 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Zaměstnavatelé v České republice předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2011 opatrné náborové plány. 7 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 6 % předpovídá snížení pracovních sil a 85 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2011 hodnotu +1 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím je index o 2 procentní body slabší, zatímco v meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé zlepšení o 3 procentní body.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

	<b>Nárůst</b>	<b>Pokles</b>	<b>Beze změny</b>	<b>Neví</b>	<b>Čistý index trhu práce</b>
	%	%	%	%	%
<b>4. čtvrtletí 2011</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>85</b>	<b>2</b>	<b>+1</b>
<b>3. čtvrtletí 2011</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>90</b>	<b>1</b>	<b>+3</b>
<b>2. čtvrtletí 2011</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>87</b>	<b>3</b>	<b>+4</b>
<b>1. čtvrtletí 2011</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>82</b>	<b>5</b>	<b>-5</b>
<b>4. čtvrtletí 2010</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>84</b>	<b>2</b>	<b>-2</b>



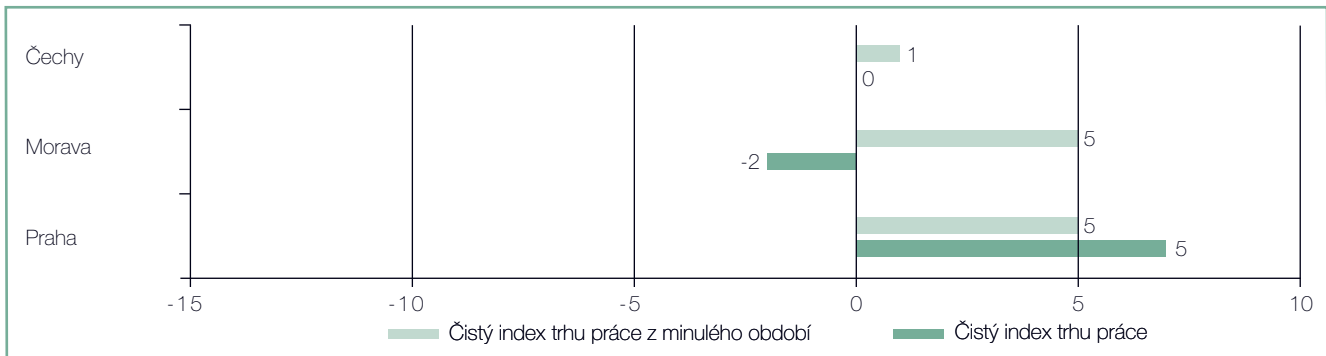
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé v Praze očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2011 mírně optimistické náborové prostředí, s Čistým indexem trhu práce +7 %. Trh práce v Čechách bude v nadcházejícím čtvrtletí nejistý, Index zde dosahuje hodnotu 0 %. Zaměstnavatelé na Moravě předpovídají utlumené náborové aktivity s Indexem -2 %.

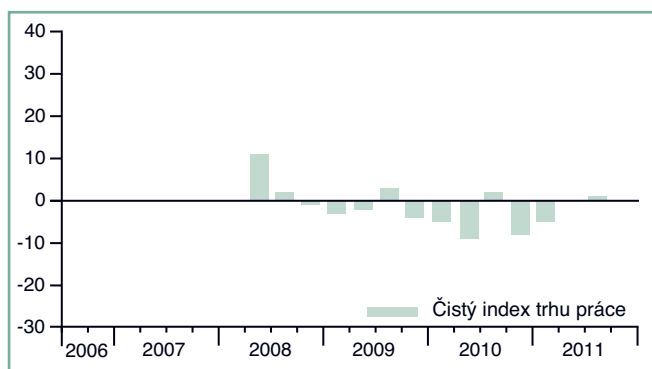
V porovnání s minulým čtvrtletím, zaměstnavatelé na Moravě hlásí pokles Indexu o 7 procentních bodů. Náborové příležitosti v Praze se zlepšily o 2 procentní body a v Čechách zůstávají relativně stabilní.

V meziročním srovnání zaměstnavatelé v Čechách i na Moravě hlásí silnější náborové aktivity o 8 a 2 procentní body. Index v Praze zůstává relativně stabilní.



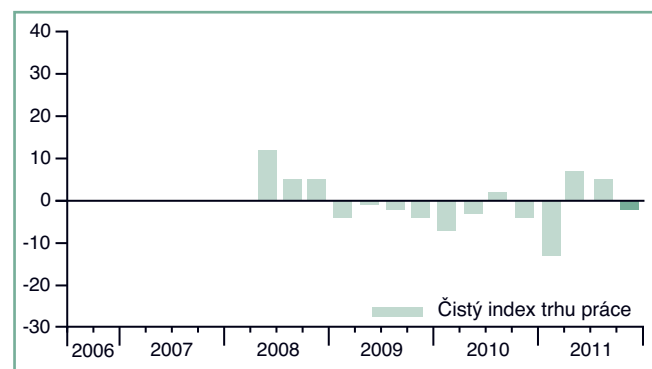
## Čechy 0 %

Zaměstnavatelé v Čechách předpovídají pro nadcházející čtvrtletí stagnující náborové aktivity, s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. Index je relativně stabilní v porovnání s předchozím čtvrtletím. V meziročním srovnání je o 8 procentních bodů silnější.



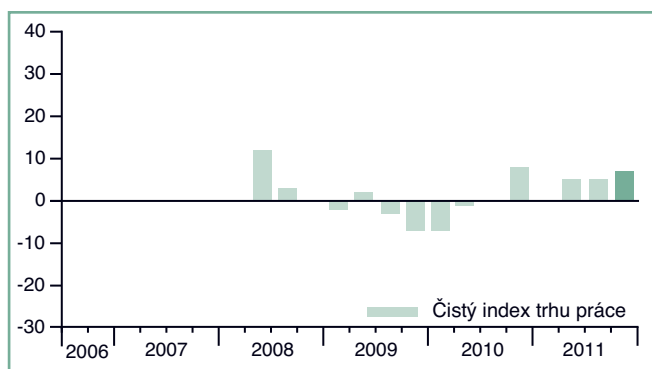
## Morava -2 %

Zaměstnavatelé na Moravě očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2011 nestabilní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 7 procentních bodů slabší, ale v meziročním srovnání o 2 procentní body silnější.



## Praha +7 %

Zaměstnavatelé v Praze předpovídají pro nadcházející čtvrtletí více pracovních příležitostí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +7 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 2 procentní body a v meziročním srovnání zůstává téměř nezměněn.



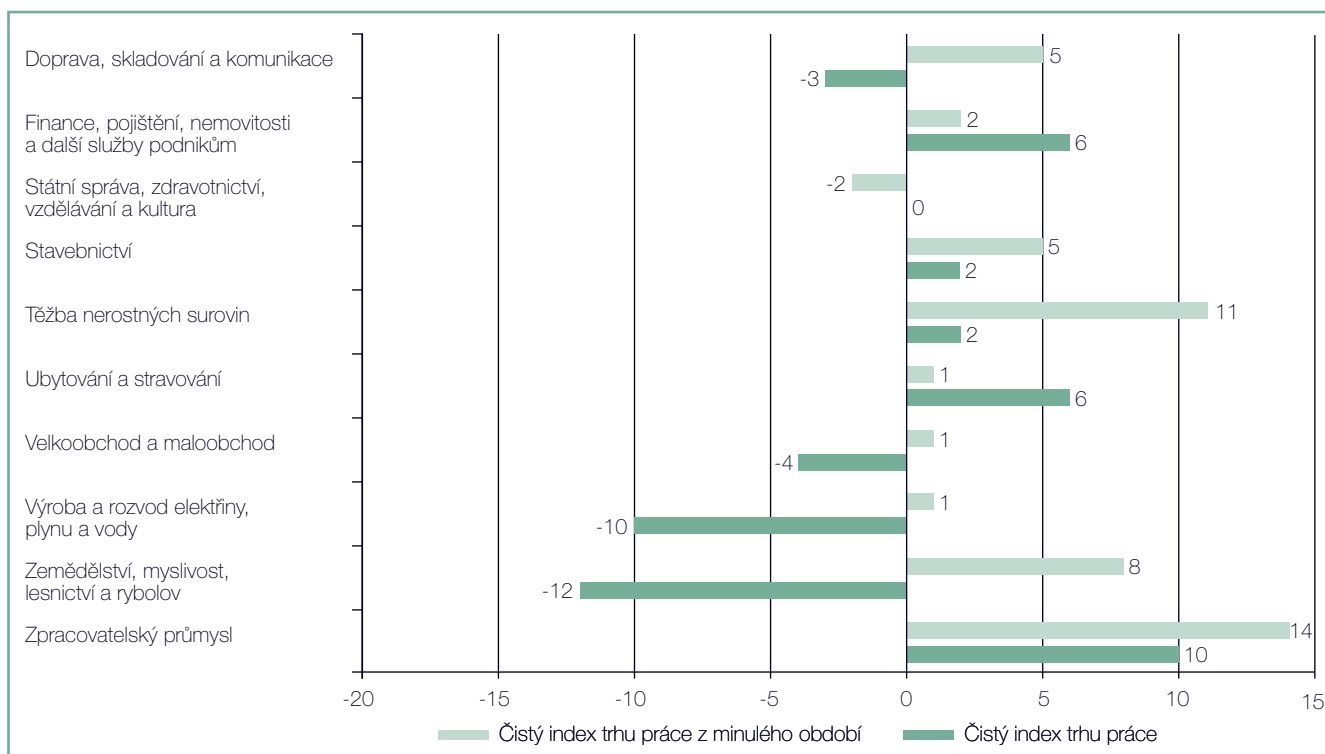
## Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v pěti odvětvích z 10 předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2011 zlepšení náborového prostředí. Odvětví Zpracovatelský průmysl hlásí neoptimističtější Index ve výši +10 %. Pozitivní prostředí na trhu práce hlásí také zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům s Indexem +6 %. Čtyři odvětví očekávají negativní nárůst pracovních sil, kde nejslabší Index -12 % hlásí odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, kde je Index -10 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v sedmi odvětvích z deseti očekávají snížení náborových aktivit. Největší pokles o 20 procentních bodů zaznamenalo odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov. Index v odvětví Výroba a rozvod

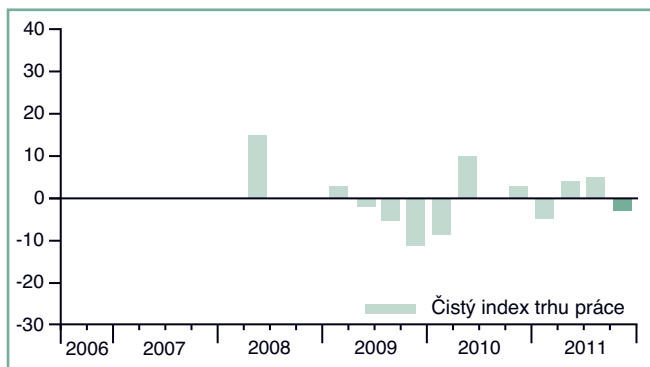
elektřiny, plynu a vody poklesl o 11 procentních bodů. Odvětví Těžba nerostných surovin hlásí pokles o 9 procentních bodů a Doprava, skladování a logistika o 8 procentních bodů. Zbývající tři odvětví předpovídají silnější náborové plány, včetně Ubytování a stravování, kde se Index zvýšil o 5 procentních bodů.

V porovnání se stejným obdobím minulého roku zaměstnavatelé v pěti odvětvích z deseti očekávají zlepšení náborového prostředí. Největší nárůst Indexu o 28 procentních bodů hlásí odvětví Ubytování a stravování a dále Zpracovatelský průmysl o 10 procentních bodů. Slabší náborové plány hlásí pět odvětví, včetně Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, kde se Index propadl o 12 procentních bodů a Velkoobchod a maloobchod, kde Index poklesl o 6 procentních bodů.



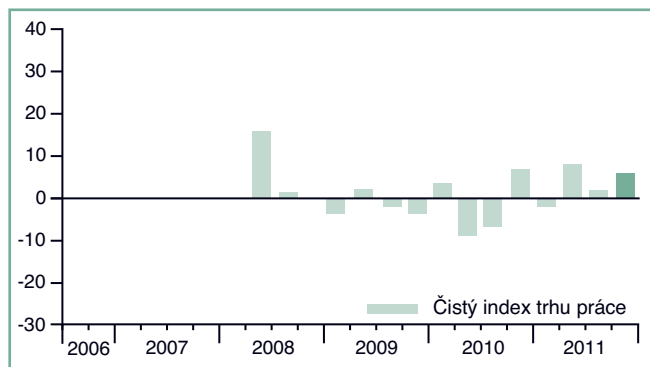
## Doprava, skladování a komunikace -3 %

Pro čtvrté čtvrtletí 2011 hlásí zaměstnavatelé stagnaci na trhu práce s Čistým indexem trhu práce v hodnotě -3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index nižší o 8 procentních bodů a v meziročním srovnání oslabil o 6 procentních bodů.



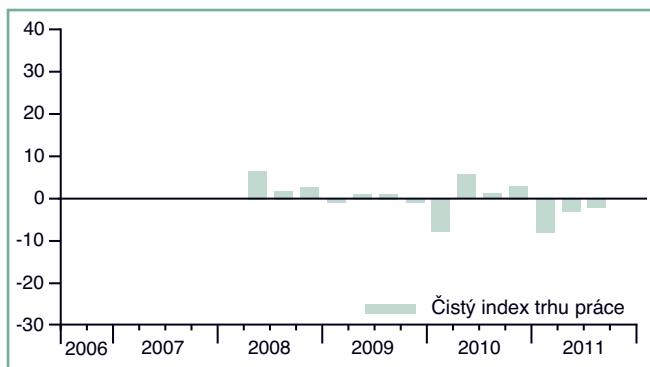
## Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům +6 %

Zaměstnavatelé v tomto odvětví předpokládají pro čtvrté čtvrtletí 2011 mírný nárůst pracovních sil s hodnotou Indexu +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zvýšil o 4 procentní body a v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní.



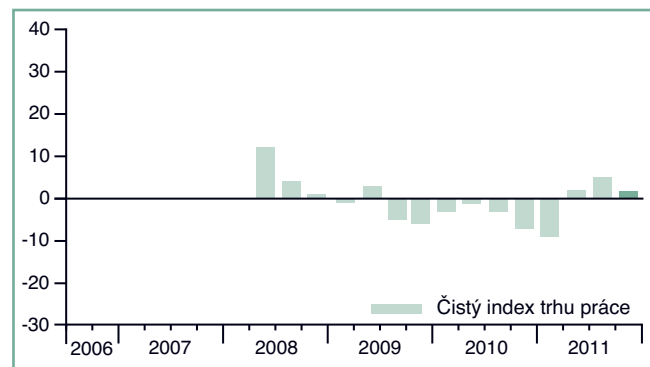
## Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura 0 %

Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2011 utlumené náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce 0 %. Index se zvýšil o 2 procentní body ve srovnání s předchozím čtvrtletím, avšak v meziročním srovnání je o 3 procentní body nižší.



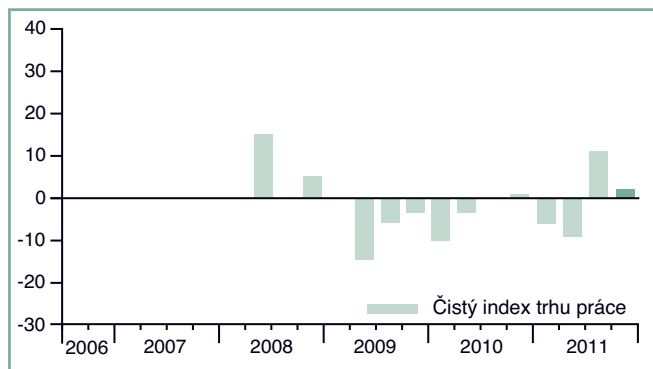
## Stavebnictví +2 %

Zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2011 pomalý nárůst pracovních sil. Čistý index trhu práce dosahuje +2 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index o 3 procentní body nižší a v meziročním srovnání o 9 procentních bodů vyšší.



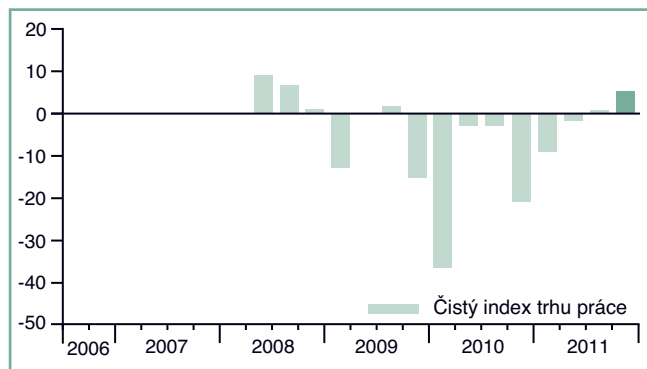
## Těžba nerostných surovin +2 %

Pro čtvrté čtvrtletí 2011 hlásí zaměstnavatelé opatrné náborové plány s Čistým indexem trhu práce +2 %. Proti minulému čtvrtletí Index poklesl o 9 procentních bodů, a v porovnání se stejným obdobím minulého roku zůstává relativně stabilní.



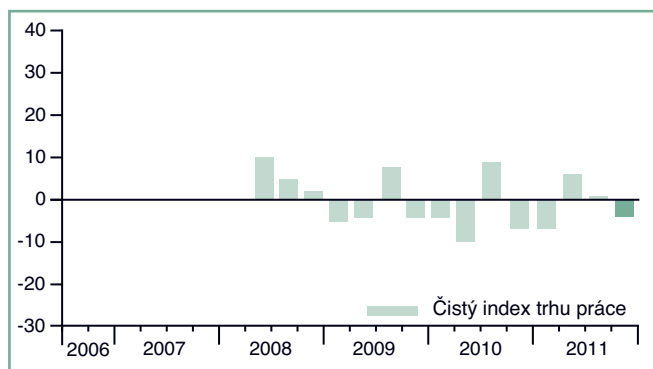
## Ubytování a stravování +6 %

Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2011 nejsilnější náborové plány od Q3 2008 s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání posílil o značných 28 procentních bodů.



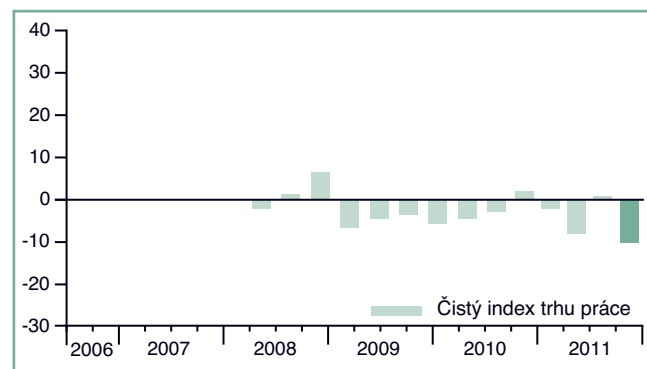
## Velkoobchod a maloobchod -4 %

Zaměstnavatelé očekávají pro nadcházející čtvrtletí negativní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index poklesl o 5 procentních bodů a proti stejnému období minulého roku je silnější o 3 procentní body.



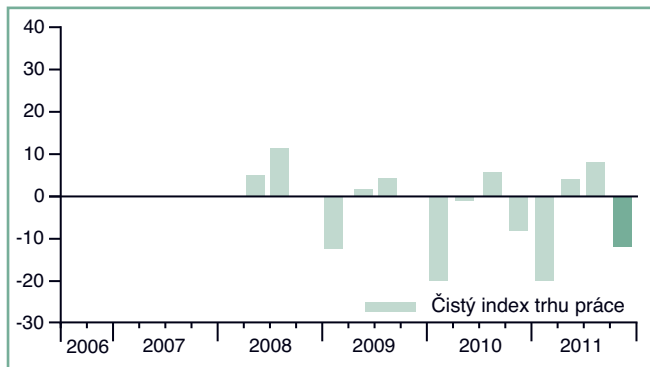
## Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody -10 %

Pro čtvrté čtvrtletí 2011 hlásí zaměstnavatelé v tomto odvětví nejhorší náborové prostředí od začátku průzkumu v Q2 2008. Čistý index trhu práce se propadl na -10 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index značně snížil o 11 procentních bodů a o 12 procentních bodů v porovnání se stejným obdobím minulého roku.



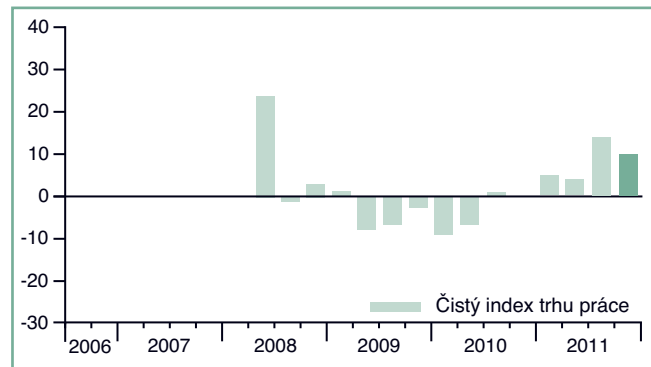
## Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov -12 %

Zaměstnavatelé v tomto oboru očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2011 pesimistické náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -12 %. Proti předchozímu čtvrtletí se Index propadl o 20 procentních bodů a snížil se o 4 procentní body ve srovnání se stejným obdobím minulého roku.



## Zpracovatelský průmysl +10 %

Zaměstnavatelé očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2011 povzbudivé prostředí pro uchazeče o práci a hlásí Čistý index trhu práce +10 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index poklesl o 4 procentní body a v meziročním srovnání se zvýšil o 10 procentních bodů.



## Index trhu práce ve světě

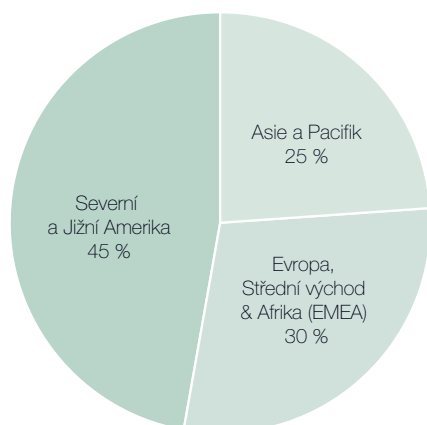
ManpowerGroup provádí čtvrtletní průzkum, který sleduje předpokládané trendy v oblasti nábory zaměstnanců\* na 41 největších světových trzích práce. Více než 65 500 zaměstnavatelů ve 41 zemích a oblastech světa se zúčastnilo průzkumu náborových plánů pro období říjen–prosinec 2011. Zaměstnavatelé ve 36 z 41 zemí a oblastí, kde se průzkum ManpowerGroup provádí, očekávají, že v posledním čtvrtletí roku budou v různé míře zvyšovat počet svých zaměstnanců i přes přetrvávající nejistotu v globální ekonomice. K průzkumu se v tomto čtvrtletí poprvé připojilo Slovensko a Izrael.

Zaměstnavatelé v Indii, Brazílii, Tchaj-wanu a Singapuru hlásí pro čtvrté čtvrtletí nejsilnější náborové plány. Předpovědi v Řecku, Itálii, Slovinsku a Španělsku jsou nejvíce pesimistické a zároveň pouze tyto země ze všech sledovaných vykazují globálně negativní Index, jako vedlejší produkt dlouhodobě upadající ekonomiky. V porovnání s předchozím čtvrtletím, zaměstnavatelé ve 32 zemích a oblastech ze 39 očekávají zpomalení nebo ustálení náborových aktivit. Ze 36 zemí a oblastí, ve kterých je umožněno meziroční srovnání, zaměstnavatelé v 22 očekávají, že se náborové aktivity zvýší nebo zůstanou stabilní.

Asie-Pacifik hlásí z regionálního hlediska pozitivní index. Údaje ukazují, že zájemci o práci v Tchaj-wanu mohou těžit z nejsilnějšího náborového prostředí ze všech 8 zemí a oblastí v regionu, míra nezaměstnanosti je zde menší než 5 procent. Poptávka zaměstnavatelů po talentech je nepatrně nižší proti minulým třem měsícům ve třech z osmi sledovaných zemí a oblastí regionu Asie-Pacifik.

Zaměstnavatelé ve všech 10 zemích regionu Jižní a Severní Amerika hlásí pro čtvrté čtvrtletí pozitivní náborové plány, v porovnání s minulým čtvrtletím zůstávají relativně stabilní, nebo jsou mírně oslabené, v sedmi z deseti zemí. V meziročním srovnání zaměstnavatelé v šesti z 10 zemí očekávají. V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) 18 z 23 sledovaných zemí hlásí posílení Indexu. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím je Index mírně slabší, nebo zůstává stabilní ve 18 z 21 zemí. V meziročním srovnání očekávají mírné zlepšení ve 12 z 18 zemí, které umožňují meziroční srovnání. Nejsilnější náborové plány jsou v Turecku, Bulharsku, Izraeli a v Norsku a nejslabší v Řecku a Itálii.

## Respondenti průzkumu podle oblastí



V rámci průzkumu Čistého Indexu trhu práce Manpower bylo pro čtvrté čtvrtletí 2011 osloveno více než 65 000 personálních ředitelů a náborových manažerů z veřejného i soukromého sektoru po celém světě. 45 % respondentů bylo z deseti zemí v Severní a Jižní Americe, 25 % z osmi zemí a oblastí v Asii a Pacifiku a 30 % z 23 zemí regionu EMEA.

	Čistý index trhu práce			Mezikvartální změna	Meziroční změna
	Q4 2010	Q3 2011	Q4 2011	Q3 2011 k Q4 2011	Q4 2010 k Q4 2011
	%	%	%	%	%
<b>Severní a Jižní Amerika</b>					
Argentina	17 (18)	18 (21)	17 (18)	-1 (-3)	0 (0)
Brazílie	37	37	38	1	1
Guatemala	9	11	13	2	4
Kanada	14 (15)	22 (16)	12 (13)	-10 (-3)	-2 (-2)
Kolumbie	17	18	22	4	5
Kostarika	23 (20)	18 (21)	19 (16)	1 (-5)	-4 (-4)
Mexiko	16 (17)	16 (16)	13 (13)	-3 (-3)	-3 (-4)
Panama	19	19	26	7	7
Peru	23 (22)	15 (16)	18 (17)	3 (1)	-5 (-5)
USA	4 (6)	12 (8)	5 (7)	-7 (-1)	1 (1)

<b>Asie a Pacifik</b>					
Austrálie	20 (20)	17 (19)	16 (16)	-1 (-3)	-4 (-4)
Čína	51 (46)	19 (23)	25 (20)	6 (-3)	-26 (-26)
Hongkong	17 (17)	21 (20)	21 (21)	0 (1)	4 (4)
Indie	42 (38)	47 (45)	34 (30)	-13 (-15)	-8 (-8)
Japonsko	4 (6)	5 (9)	8 (10)	3 (1)	4 (4)
Nový Zéland	15 (15)	17 (19)	23 (23)	6 (4)	8 (8)
Singapur	22 (22)	29 (30)	31 (30)	2 (0)	9 (8)
Tchaj-wan	40 (40)	39 (37)	37 (37)	-2 (0)	-3 (-3)

<b>Evropa, Střední východ &amp; Afrika (EMEA)</b>					
Belgie	6 (6)	8 (8)	4 (4)	-4 (-4)	-2 (-2)
Bulharsko	*	14	13	-1	*
<b>Česká rep.</b>	<b>-2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-2</b>	<b>-3</b>
Francie	1 (0)	6 (5)	4 (3)	-2 (-2)	3 (3)
Irsko	-3 (-3)	-1 (-3)	0 (0)	1 (3)	3 (3)
Itálie	-8 (-7)	-4 (-6)	-11 (-10)	-7 (-4)	-3 (-3)
Izrael	*	*	16	*	*
Jihoafrická rep.	6 (7)	-1 (3)	2 (3)	3 (0)	-4 (-4)
Maďarsko	0	1	1	0	1
Německo	7 (7)	14 (11)	12 (12)	-2 (1)	5 (5)
Nizozemí	2 (1)	4 (3)	2 (1)	-2 (-2)	0 (0)
Norsko	9 (9)	12 (8)	14 (13)	2 (5)	5 (4)
Polsko	11	14	7	-7	-4
Rakousko	5 (5)	10 (8)	6 (6)	-4 (-2)	1 (1)
Rumunsko	0	20	11	-9	11
Řecko	-10	-5	-13	-8	-3
Slovensko	*	*	2	*	*
Slovinsko	*	7	-2	-9	*
Španělsko	-4 (-3)	-7 (-9)	-2 (-1)	5 (8)	2 (2)
Švédsko	5 (4)	12 (9)	11 (10)	-1 (1)	6 (6)
Švýcarsko	9 (13)	4 (7)	2 (7)	-2 (0)	-7 (-6)
Turecko	*	36	20	-15	*
Velká Británie	2 (1)	4 (3)	2 (2)	-2 (-1)	0 (1)

\*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

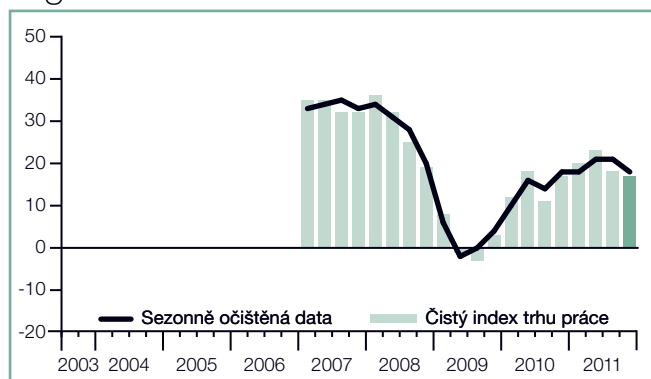
## Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

V deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky oslovila ManpowerGroup téměř 30 000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2011. Výsledky vykazují pozitivní náborové plány pro příští čtvrtletí ve všech 10 zemích regionu. V porovnání se třetím čtvrtletím 2011 zůstává očekávaná hodnota Čistého indexu trhu práce relativně stabilní, nebo je vyšší, v pěti z deseti zemí. V porovnání se stejným obdobím minulého roku je Index vyšší v šesti zemích z deseti.

Nejlepší podmínky na trhu práce v regionu jsou v Brazílii, Panamě a Kolumbii. Vysoká poptávka v Brazílii je způsobená stálým přílivem zahraničních přímých investic společností, které se snaží využít tohoto nově vznikajícího trhu. Očekávání brazilských zaměstnavatelů jsou pro toto čtvrtletí neoptimističtější ze všech 41 sledovaných zemí a oblastí. Index posilují dynamické náborové plány v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům, Stavebnictví a v odvětví služeb, kde přibližně polovina zaměstnavatelů očekává v průběhu dalšího čtvrtletí nárůst pracovních sil. Stejně jako předchozí

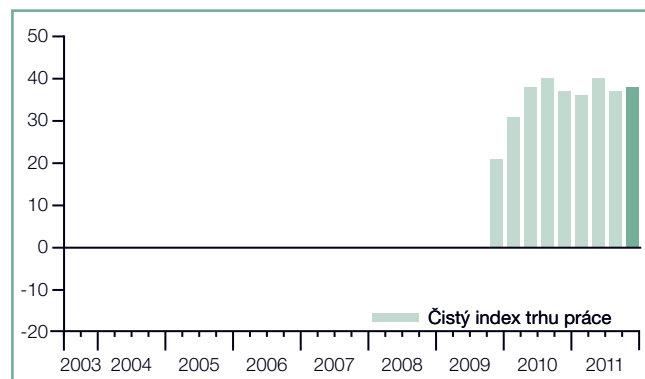
čtvrtletí, předpověď zaměstnavatelů v USA je na příští čtvrtletí nejslabší z celého regionu. Zaměstnavatelé v 11 ze 13 sledovaných odvětví v USA hlásí pozitivní náborové plány, zároveň však dodávají, že v příštím čtvrtletí jejich aktivity ve 12 odvětvích ze 13 mírně oslabí v porovnání s předchozím obdobím. Což je bezesporu ovlivněno nedávnými problémy s federálním dluhem, krizí eura a zprávami o zpomalení nárůstu HDP v největší evropské ekonomice – v Německu. I když Čistý index trhu práce v USA má pozitivní hodnotu +7 %, je stále utlumený a nezaručí vytváření nových pracovních míst. Náborové plány v Mexiku následují USA – zaměstnavatelé očekávají, že náborové prostředí zůstane pozitivní i přes to, že Index mírně oslabil v porovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání. Přestože předpověď mexických zaměstnavatelů je optimistická, jakékoliv utlumení amerického trhu může mít dopad na pracovní příležitosti v Mexiku. Zaměstnavatelé v Kanadě hlásí pro čtvrté čtvrtletí stabilní nárůst pracovních sil, ale stejně jako v USA je Index v obou časových srovnáních mírně slabší.

### Argentina



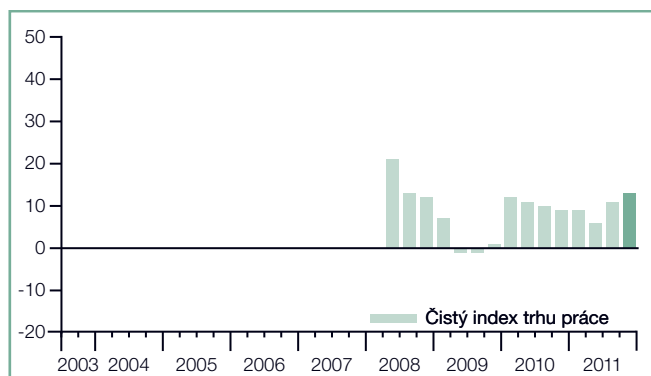
Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007.

### Brazílie



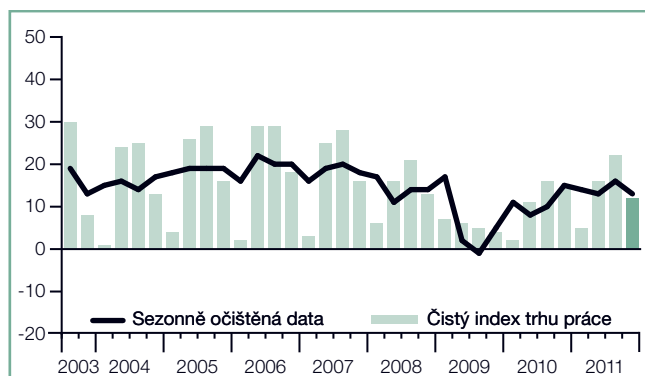
Brazílie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2009.

### Guatemala

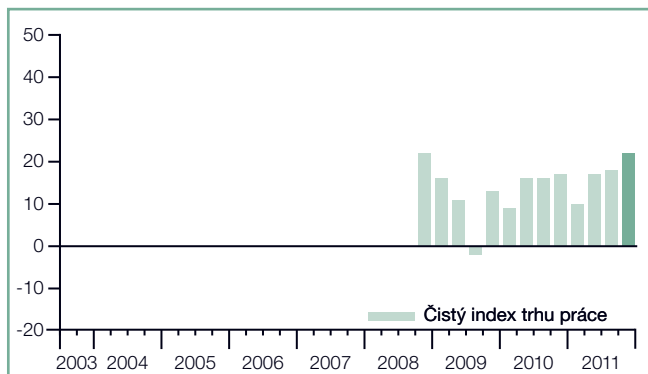


Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

### Kanada

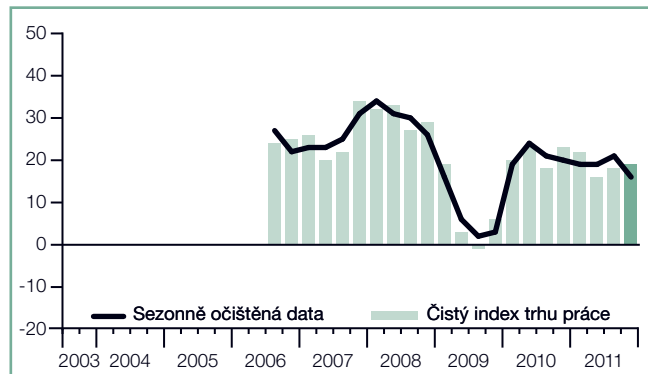


## Kolumbie



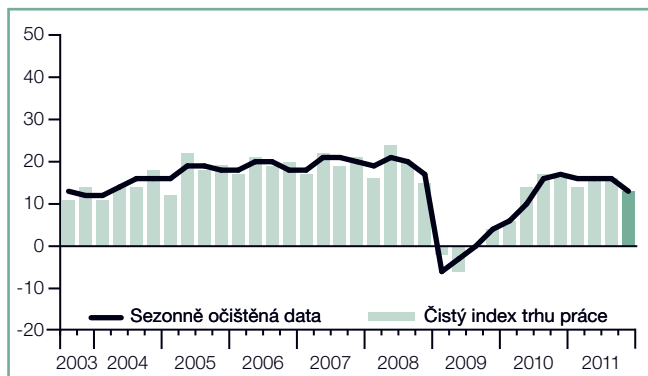
Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008.

## Kostarika



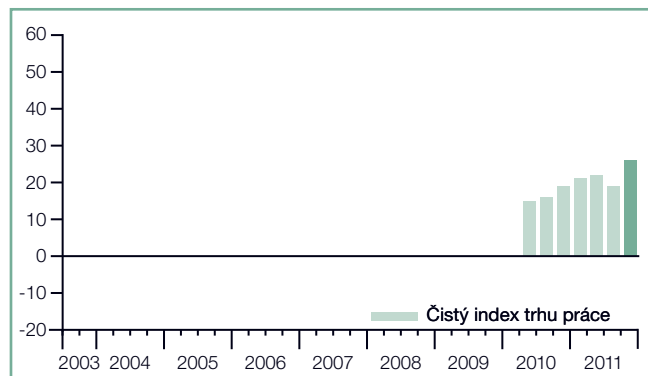
Kostarika se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2006.

## Mexiko



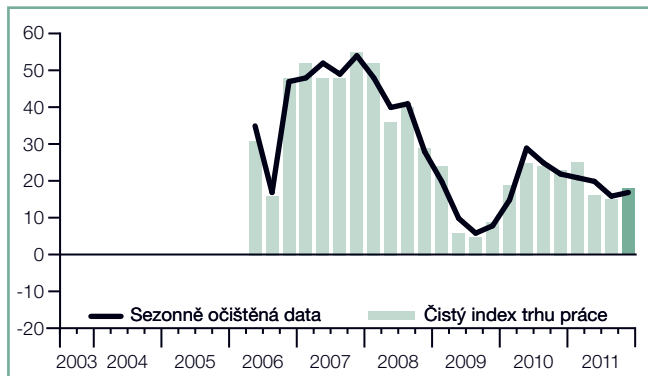
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Panama



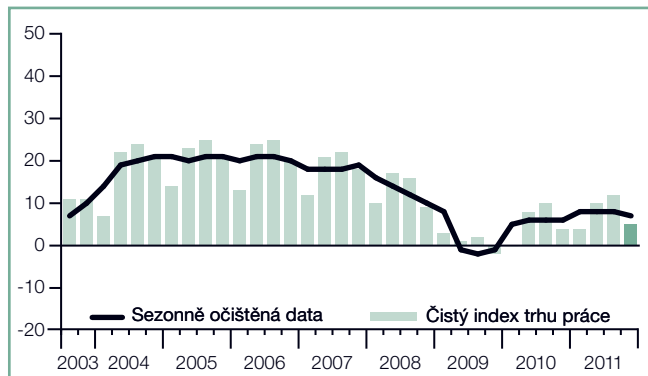
Panama se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2010.

## Peru



Peru se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2006.

## USA



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

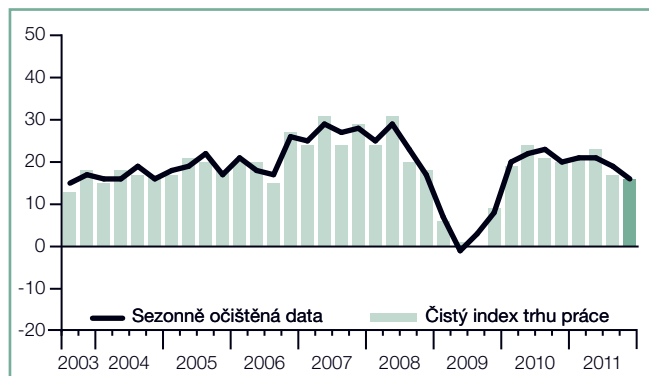
Více než 16 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v Austrálii, Číně, Hongkongu, Indii, Japonsku, na Novém Zélandě, v Singapuru a Tchaj-wanu za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2011.

Očekávání zaměstnavatelů celého regionu jsou stále optimistická a proti minulému čtvrtletí je Index v pěti z osmi sledovaných zemí a oblastí vyšší nebo zůstává stabilní. V meziročním srovnání se optimismus zaměstnavatelů různí, Index je silnější ve čtyř z osmi zemí a oblastí. Nejsilnější náborové plány v regionu očekává Tchaj-wan, Indie a Singapur. Nejslabší předpověď má Japonsko, ale Index se zde stále zvyšuje a optimismus zaměstnavatelů Japonska je za poslední tři roky nejsilnější. Růstu napomáhá i fakt, že společnosti z Tohoku – oblasti zdevastované zemětřesením, obnovují svoje výrobní procesy. Další pomocí je vládní iniciativa na podporu lidí, vystěhovaných u ohroženého regionu.

Dynamické náborové aktivity v odvětvích Těžba nerostných surovin, Stavebnictví, Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Zpracovatelský průmysl podporují růst už tak silného Indexu v Tchaj-wanu.

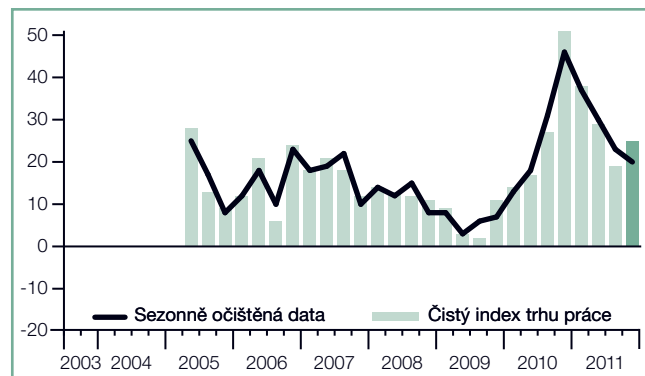
Nedostatek talentů a nízká nezaměstnanost vyrovnává četné příležitosti pro uchazeče, kteří mají zájem o požadované pozice, jako jsou odborníci R&D (výzkum a vývoj) a techničtí odborníci. Dobré pracovní příležitosti také nabízí Singapur, kde každý třetí zaměstnavatel plánuje zvýšení pracovní sil v nadcházejícím čtvrtletí. Přestože Index v Číně a Indii je meziročně na značně nižší úrovni, zaměstnavatelé předpovídají na závěr roku aktivní náborové prostředí. Závislost indického odvětví služeb na Spojených státech se však odráží na snížené poptávce služeb ze strany USA a na očekávaném slabším Indexu pro čtvrté čtvrtletí. USA tvoří téměř 60 procent příjmů indického IT odvětví v celkové \$60 miliard. Předpověď pro Čínu ukazuje, že dostatek talentů stále ovlivňuje schopnost zaměstnavatelů zaměstnat nové pracovníky. Přestože minimální příjem v Číně se začátkem roku zvýšil o 20 %, čínští pracovníci ve stále větší míře odmítají špatně placené, nekvalifikované pozice, což bude mít dopad na výkon a zisky společností. Japonští zaměstnavatelé v klíčovém odvětví Zpracovatelský průmysl hlásí nejsilnější Index od doby začátku zdejšího průzkumu v Q2 2008.

### Austrálie



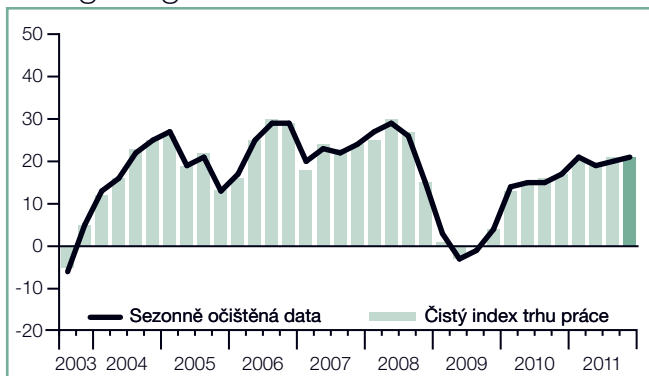
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

### Čína



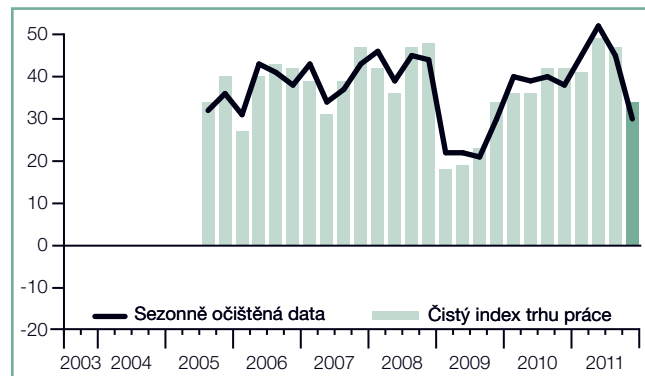
Čína se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2005.

### Hongkong



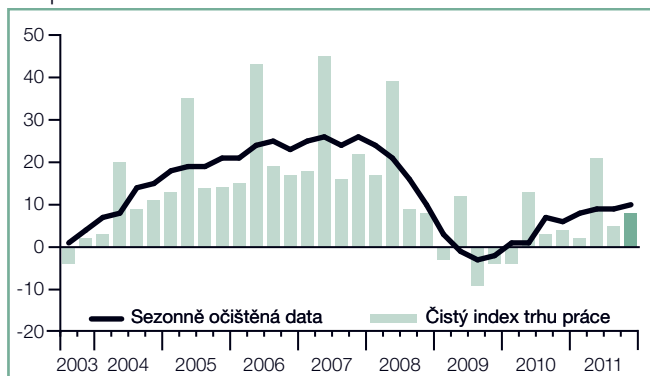
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

### Indie

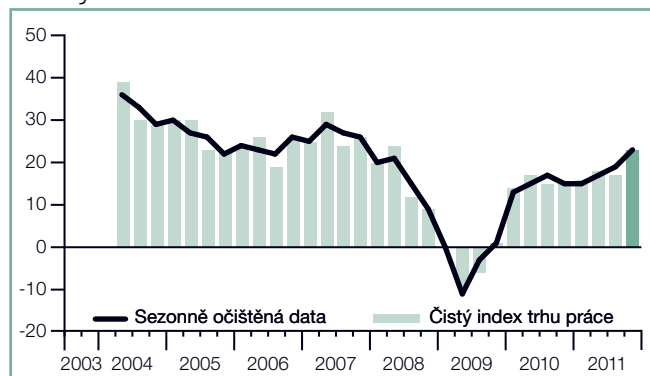


Indie se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2005.

## Japonsko

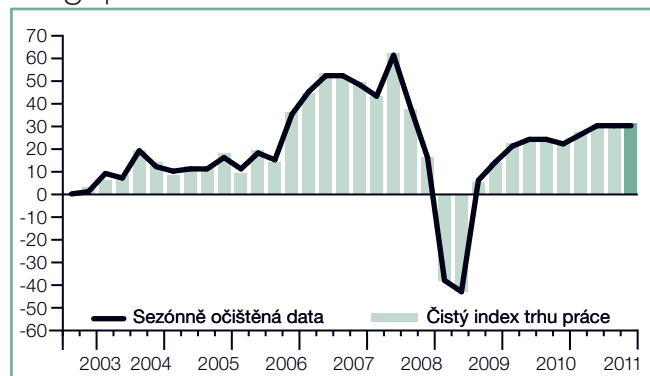


## Nový Zéland



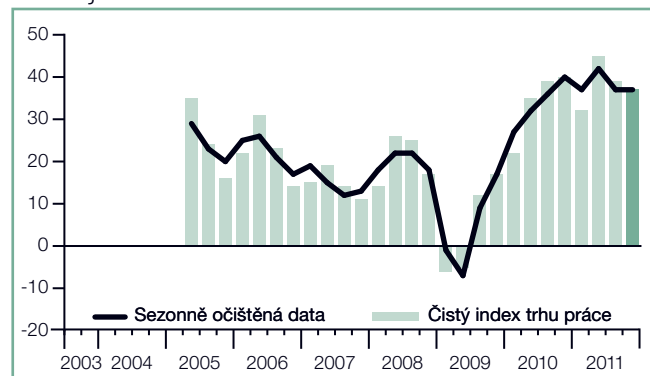
Nový Zéland se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2004.  
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Singapur



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Tchaj-wan



Tchaj-wan se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2005.

## Mezinárodní porovnání – EMEA

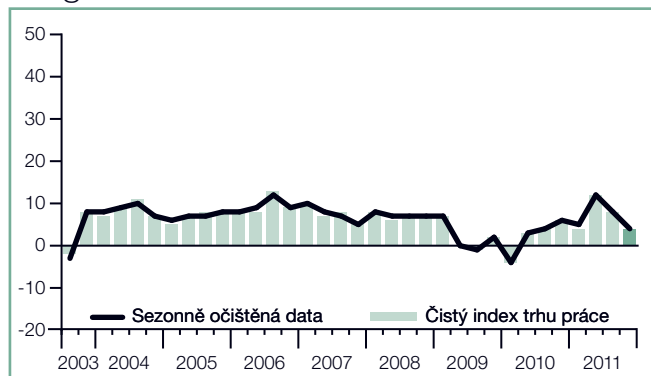
V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 20 000 zaměstnavatelů z 23 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2011. V Izraeli a na Slovensku se průzkum prováděl vůbec poprvé.

Průzkum ukázal, že trendy na trhu práce budou mít podobný vývoj jako během celého roku 2011, s pozitivními náborovými aktivitami v 18 z 23 sledovaných zemí. Index se proti minulému čtvrtletí snížil ve 13 zemích, ale proti minulému roku zvýšil v 11 zemích. Nejsilnější náborové plány předpovídá Turecko, Izrael, Bulharsko a Norsko, a nejslabší Řecko a Itálie, kde se Index propadl na velmi nízkou úroveň spolu s ubývajícím optimismem zaměstnavatelů.

Náborové aktivity v odvětví Zpracovatelský průmysl zpomalily v 18 z 21 zemí proti minulému čtvrtletí. Výjimku tvoří Německo, kde zaměstnavatelé hlásí nejsilnější

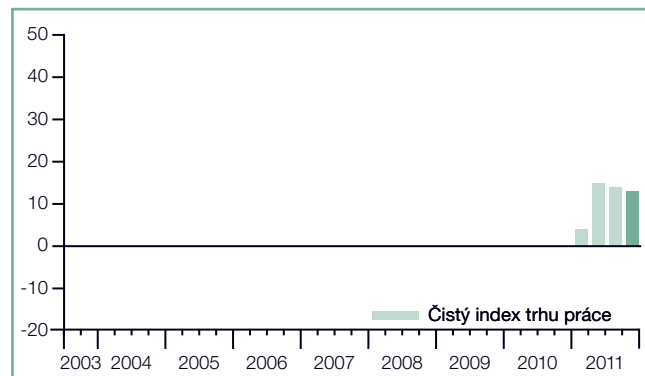
náborové prostředí za poslední tři roky. Tento stálý zájem o talenty je částečně způsoben nedostatkem kvalifikací v žádaných oborech, především technických odborníků. Avšak předpověď pomalejšího růstu německého HDP pravděpodobně přinutí zaměstnavatele přehodnotit jejich náborové plány. V ostatních zemích, ve Švédsku a Norsku, očekávají zaměstnavatelé pozitivní závěr roku a hlásí neoptimističtější náborové aktivity od roku 2008. Pracovní příležitosti v norském odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům jsou nejlepší za poslední čtyři roky. Silné náborové plány ve švédském odvětví Stavebnictví jsou založené na pokračujícím rozvoji a investic do infrastruktury v severní oblasti. Optimismus tureckých zaměstnavatelů přetrvává, i přes to, že devět z 11 odvětví hlásí snížení Indexu v porovnání s minulým čtvrtletím. Iřští zaměstnavatelé sice očekávají koncem roku stagnující trh práce, ale jejich výhled na čtvrté čtvrtletí 2011 ukončil období 12 následných negativních předpovědí.

### Belgie



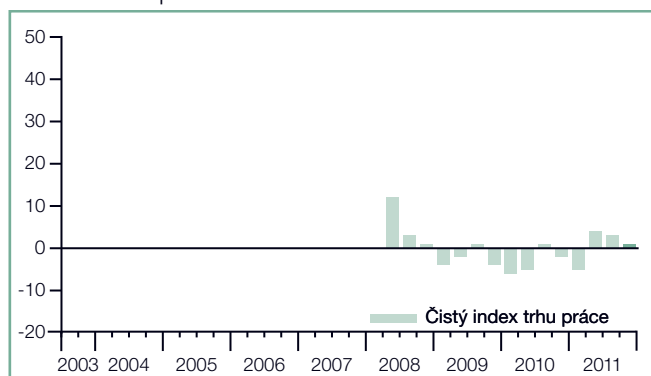
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

### Bulharsko



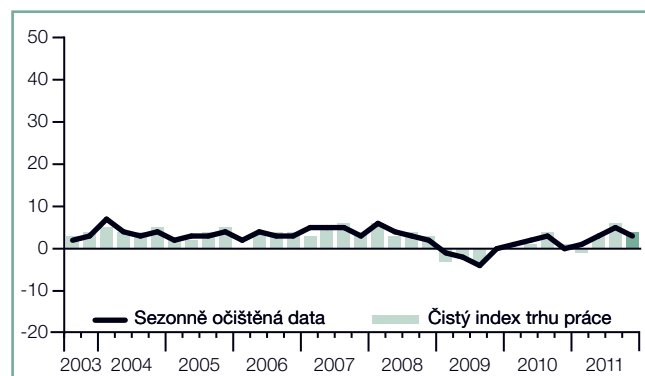
Bulharsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011.

### Česká republika



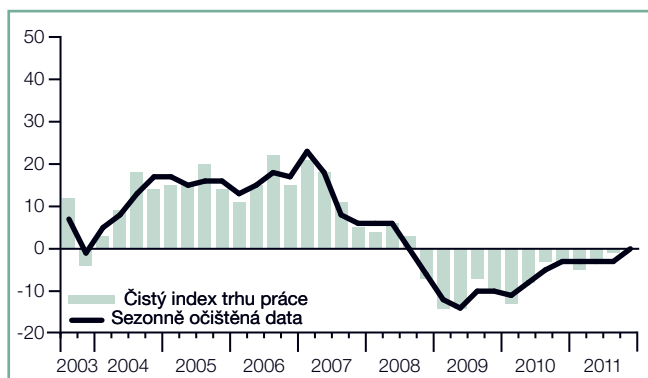
Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

### Francie



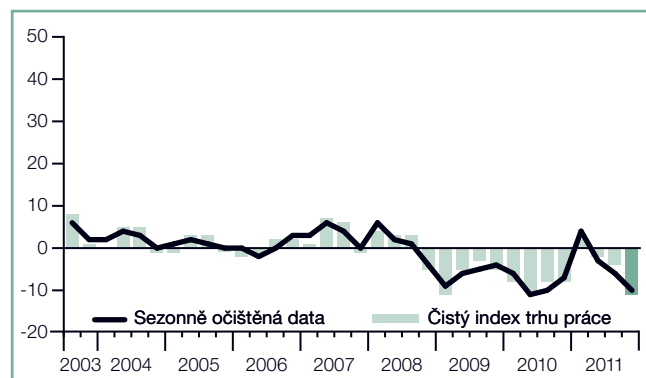
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Irsko



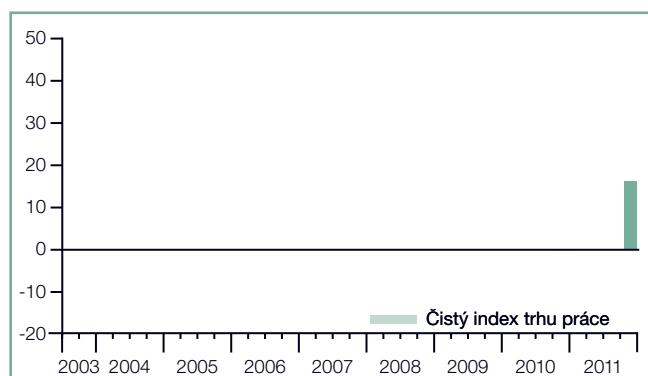
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Itálie



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

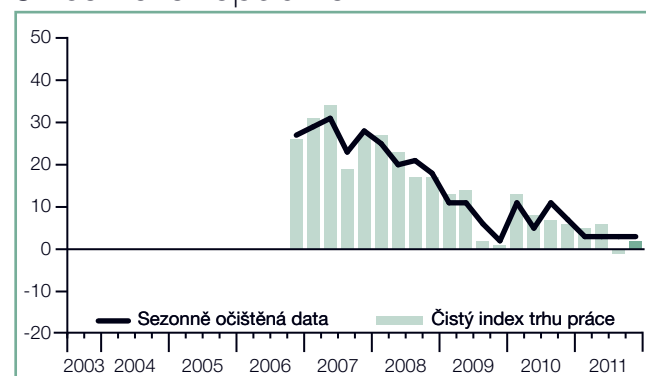
## Izrael



Izrael se k průzkumu připojil pro 4. čtvrtletí 2011.

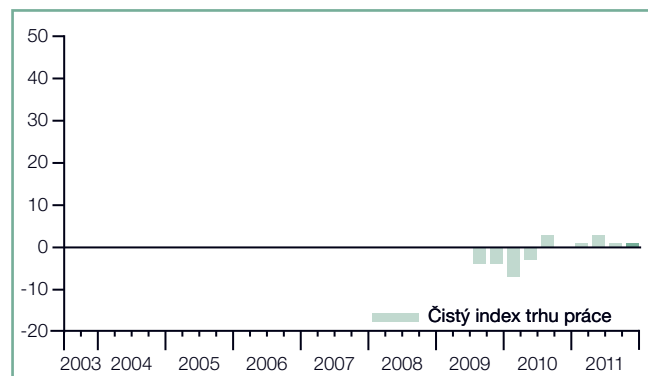
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Jihoafrická republika



Jihoafrická republika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006.

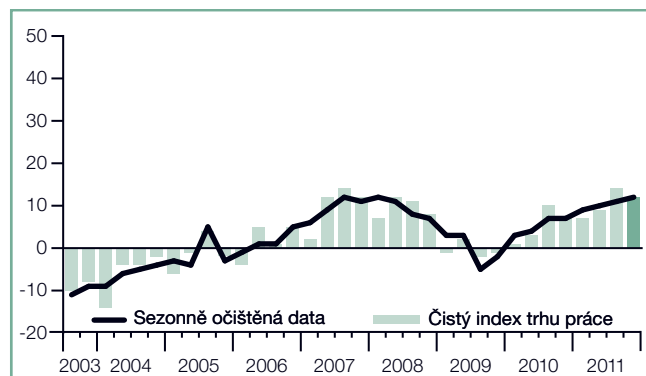
## Maďarsko



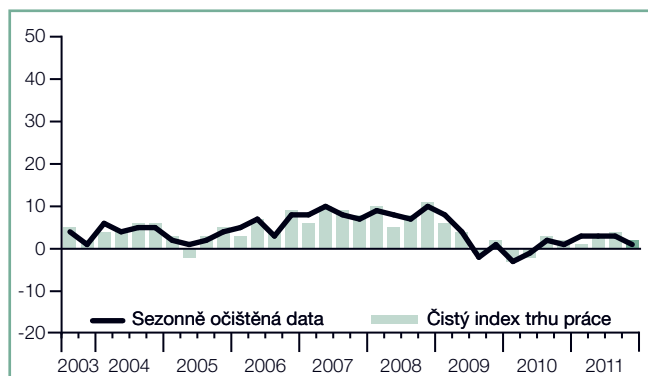
Maďarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2009.

Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

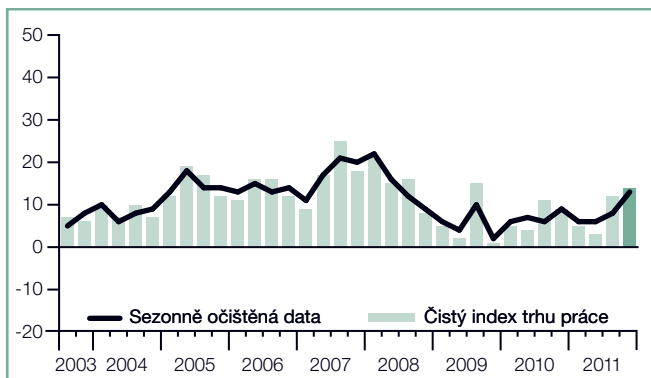
## Německo



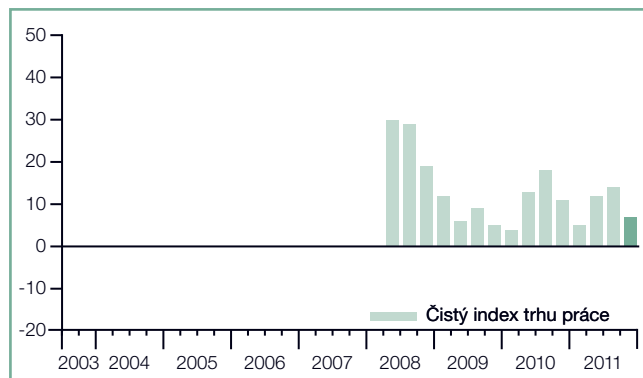
## Nizozemí



## Norsko

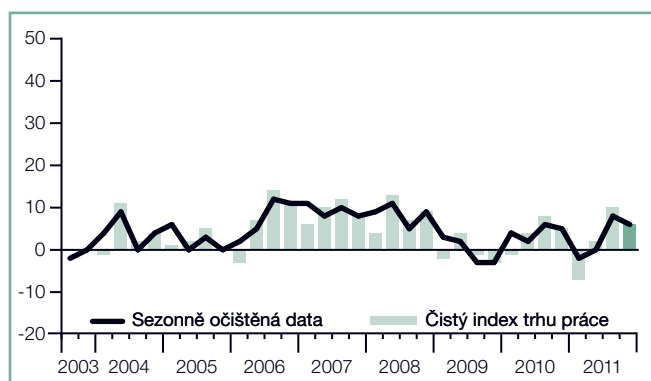


## Polsko



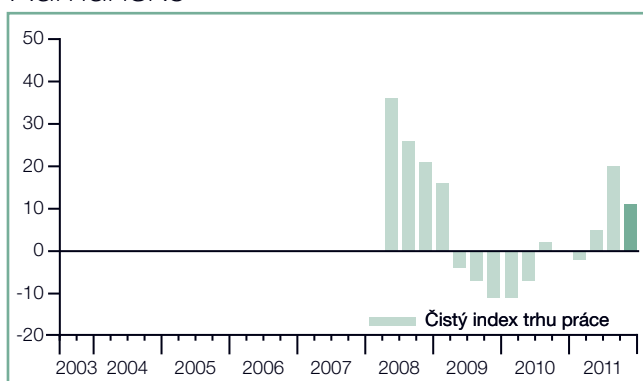
Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

## Rakousko



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

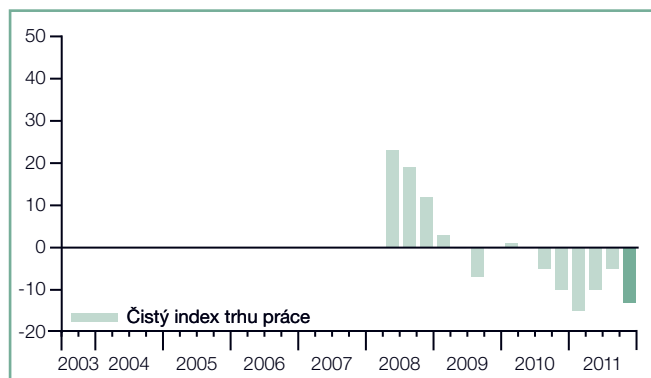
## Rumunsko



Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

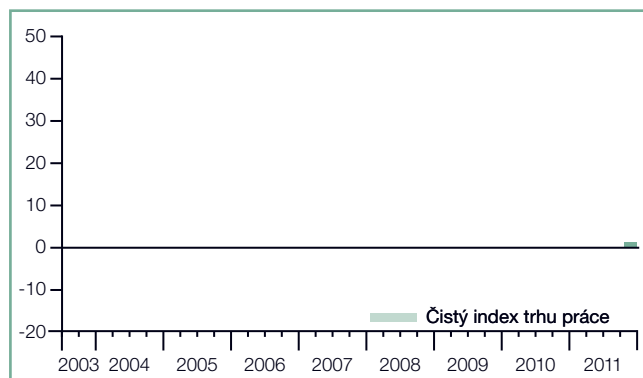
## Řecko



Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

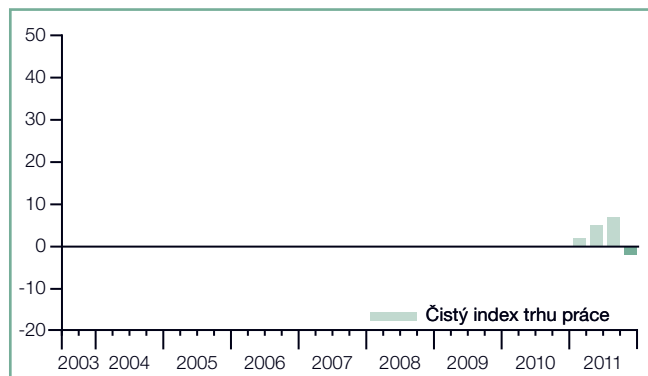
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Slovensko



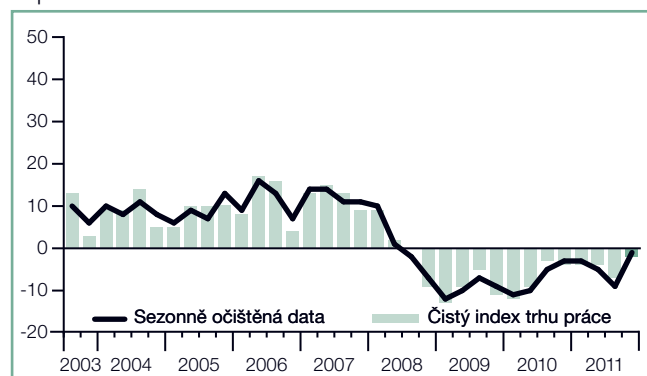
Slovensko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2011.

## Slovensko



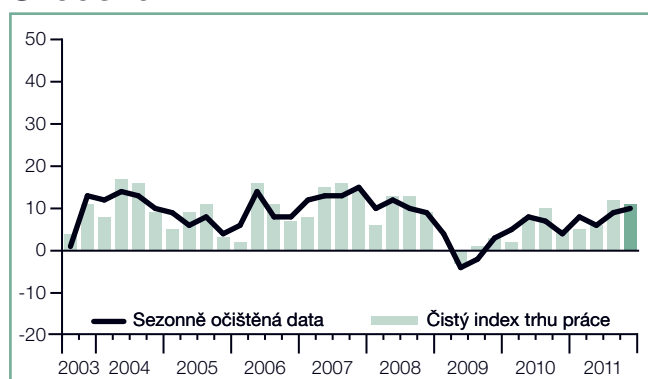
Slovensko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011.

## Španělsko



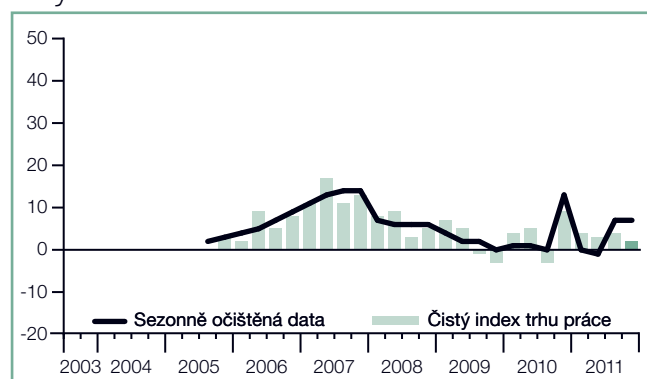
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Švédsko



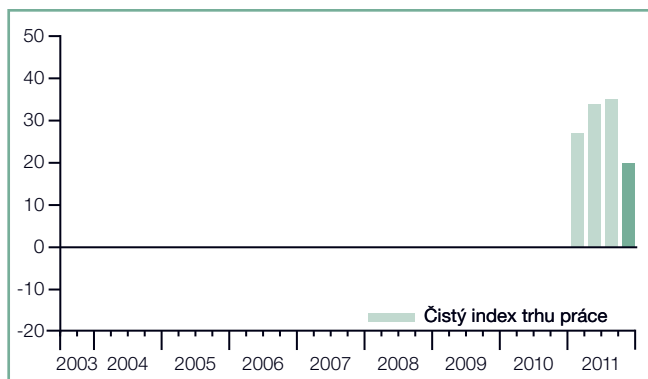
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Švýcarsko



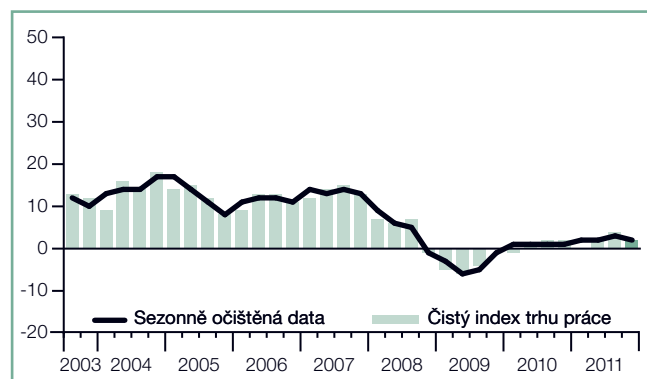
Švýcarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2005.  
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Turecko



Turecko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011.

## Velká Británie



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Představení a metodika Indexu

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí.

Průzkum probíhá již téměř 50 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

**Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

**S výhledem do budoucna:** průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

**Nezávislý:** průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

**Na pevném základu:** průzkum je založen na dotazování více než 65 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 41 zeměmi a oblastmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

**Jasně zaměřený:** už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

### Otázka pokládaná při průzkumu

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2011 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

### Metodika

Index trhu práce Manpower se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Tým, který provádí průzkum ve 41 zemích a teritoriích, zahrnuje interní tým Manpower a Infocorp Ltd. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 3,9 %.

### Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistého indexu trhu práce.

### Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná v Argentině, Austrálii, Belgii, Číně, Francii, Hongkongu, Indii, Irsku, Itálii, Japonsku, Jižní Africe, Kanadě, Kostarice, Mexiku, Německu, Nizozemí, na Novém Zélandě, v Norsku, Peru, Rakousku, Singapuru, Španělsku, Švédsku, Švýcarsku, Tchaj-wanu, Velké Británii a ve Spojených státech amerických. Toto očištění umožňuje posuzovat data bez sezonních výkyvů v oblasti nábory pracovníků, které se běžně objevují každý rok ve stejnou dobu, a tím poskytnout přesnější data v příslušném období. Manpower plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2011 použil Manpower metodu pro sezonní očištění dat TRAMO-SEATS.

## Historie průzkumu

- 1962** Uvedení první generace průzkumu Index trhu práce Manpower (Manpower Employment Outlook Survey) ve Spojených státech amerických a v Kanadě.
- 1966** Filiálka Manpower ve Velké Británii představila ekvivalent amerického průzkumu Quarterly Survey of Employment Prospects (Čtvrtletní průzkum pracovních příležitostí). Průzkum použil stejný formát výhledu do budoucna jako ve Spojených státech amerických a byl první svého druhu v Evropě.
- 1976** Zavedení druhé generace průzkumu Indexu trhu práce Manpower ve Spojených státech amerických a v Kanadě. Nová metodika průzkumu využívá nejnovější poznatky z oblasti průzkumu trhu.
- 2002** Manpower Quarterly Survey of Employment Prospects ve Velké Británii je aktualizován a přejímá moderní vylepšenou metodiku průzkumu. Filiálky Manpower v Mexiku a Irsku zavádějí průzkum ve svých zemích.
- 2003** Uvedení třetí generace průzkumu Indexu trhu práce Manpower a jeho rozšíření do 18 zemí po celém světě: Austrálie, Belgie, Francie, Hongkongu, Irsko, Itálie, Japonsko, Kanady, Mexika, Německo, Nizozemí, Norsko, Rakousko, Singapur, Spojených států amerických, Španělsko, Švédsko a Velké Británie.
- 2004** Filiálka Manpower na Novém Zélandu zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2005** Filiálky Manpower v Číně, Indii, Švýcarsku a na Tchaj-wanu zavádějí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2006** Filiálka Manpower v Kostarice se připojila k průzkumu. Pro průzkumy v Austrálii, Belgii, Francii, Hongkongu, Irsku, Itálii, Japonsku, Mexiku, Německu, Nizozemí, Norsku, Rakousku, Singapuru, Španělsku a Švédsku je použito sezonního očištění dat ve třetím čtvrtletí. Filiálka Manpower v Jihoafrické republice zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2007** Filiálka Manpower v Argentině se zapojuje do projektu průzkumu. Pro průzkum na Novém Zélandu je v prvním čtvrtletí použito sezonního očištění dat.
- 2008** Filiálky Manpower v České republice, Guatemale, Polsku, Rumunsku a Řecku se zapojují do projektu. Pro průzkumy v Číně a Indii je ve druhém čtvrtletí použito sezonního očištění dat. Švýcarsko a Tchaj-wan připojují sezonně očištěná data ve 3. čtvrtletí.
- 2009** Filiálka Manpower v Maďarsku se poprvé zapojuje do průzkumu pro třetí čtvrtletí a ve čtvrtém čtvrtletí se přidává Brazílie.
- 2010** Filiálka Manpower v Panamě se připojuje k projektu průzkumu Indexu trhu práce a rozšiřuje program na celkový počet 36 zemí a oblastí po celém světě. Peru ve druhém čtvrtletí přidává sezonně očištěná data. Kostarika přidává sezonně očištěná data pro čtvrté čtvrtletí.
- 2011** Filiálky Manpower v Bulharsku, Slovinsku a Turecku se připojují k projektu průzkumu Indexu trhu práce. Argentina a Jižní Afrika přidává pro první čtvrtletí sezonně očištěná data. Ve čtvrtém čtvrtletí se začal průzkum provádět i v Izraeli a na Slovensku.

## O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je světovým lídrem v poskytování služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. ManpowerGroup, společnost s obratem \$22 miliard a s více než 60letou zkušeností v oboru, nabízí komplexní nabídku řešení v oblasti lidských zdrojů, která pomáhají klientům uspět v nastupujícím „Věku člověka“. Tato řešení pokrývají všechny potřeby zaměstnavatelů od vyhledání a naboru talentů, jejich hodnocení, trénink a rozvoj, řízení kariéry, po agenturní zaměstnávání a outsourcing. ManpowerGroup disponuje největší světovou sítí v oblasti lidských zdrojů s téměř 3900 pobočkami ve více než 80 zemích světa. Vytváří tak dynamickou kombinaci bezkonkurenční globální působnosti se znalostí a zkušenostmi na regionálních trzích práce, aby vyhověla potřebám svých 400 000 zákazníků ročně, k nimž se řadí jak menší a střední podniky všech odvětví, tak největší světové nadnárodní korporace. ManpowerGroup poskytuje svá řešení v rámci svých společností ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ a Right Management®. Zjistěte si více informací o tom, jak vám ManpowerGroup může pomoci uspět ve Věku člověka na [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

V České republice se Manpower každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu téměř 7000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2010, díky své síti 25 poboček, Manpower našel pro 1000 klientů 12 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti Manpower naleznete na [www.manpower.com](http://www.manpower.com) a [www.manpower.cz](http://www.manpower.cz).



**Manpower Česká republika, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika**  
**Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727**  
**[www.manpower.cz](http://www.manpower.cz)**

**© 2011, Manpower spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.**